

新潟県の中小企業様対象

オンラインで開催

働き方改革を推進する多様な人材の 採用・活用ノウハウセミナー

～就職氷河期世代活用の在り方～

コロナ禍の影響により人材採用市場は大きく変化しています。テレワークなど多様な働き方が促進した一方で、中・長期的な視点からは、少子高齢化等に起因する人手不足など依然として課題が残っています。こうした中、企業においては働き方改革を推進し、今後を見据えた採用戦略を準備しておくことが求められます。特に、多様な人材を確保する上で、就職氷河期世代の活用が注目を集めていることから、本セミナーでは就職氷河期世代の採用・活用のメリット、戦力化に向けた課題と解決策、成功事例の紹介、採用方法例と入社後の定着・育成のポイント等を説明します。

7月29日(木) 13:30~14:30

参加
無料

こんな企業様におすすめ

- 慢性的な人材不足を解消したい
- 働き方改革推進に有効な人材活用のポイントを知りたい
- 実際に就職氷河期世代を採用した企業の事例を聞きたい

当日のセミナーテーマ

- ① コロナ禍での採用市場の変化と中小企業を取り巻く課題
- ② 就職氷河期世代を含む多様な人材活用のポイント
- ③ 地域での就職氷河期世代人材の採用・活用の事例紹介

【講師】 株式会社クオリティ・オブ・ライフ プランナー 茂木理恵 氏

株式会社リクルートで営業・渉外・事業企画に従事後、非財務視点での企業価値評価・組織活性コンサルティング企業にて、組織の360度評価、BSC導入支援コンサルタント等を務める。ITエンジニアリング会社の経営に参加後、株式会社アンテグランを起業し、組織と業務プロセス、人材にまつわる問題の洗い出しと改善施策を提供している。中小企業向けの多様な人材の採用・活用支援の実績多数。



※本セミナーはオンラインツールで実施いたします。お申し込み後に事務局より参加URLをメールでお送りします。

お申込みは
こちら

<https://questant.jp/q/hyogaki-seminar>



【主催】  経済産業省
関東経済産業局

【企画・運営】 地域中小企業人材確保事業運営事務局 株式会社 学情

TEL 03-3545-7330 FAX 03-3545-7311 MAIL kanto-jinzai@gakujo.ne.jp